

Archus

VI SKA MED VARJE PROJEKT GÖRA VÄRLDEN BÄTTRE

HÅLLBARHETSREDOVISNING
2023

ÅTERBRUK, BREEAM OUTSTANDING, SVANEN,
NOLLCO₂ OCH SUNDA HUS
ELECTROLUX, STOCKHOLM

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Välkommen till Archus

VD har ordet	4
Hållbarhetsansvarig har ordet	6
Vision	8
Värdeskapandemodell	9

Archus hållbarhetsarbete

Hållbarhetsarbete	11
Introduktion fokusområden	12
Strukturerat hållbarhetsarbete	13

Fokusområden

Naturen	15
Människan	20
Affären	24

Framåt

Framåt	28
--------	----

Vi är Archus

	29
--	----

Styrelsen får härmed avlämna hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret
2023-01-01 – 2023-12-31

Västerås 2023-05-05


Gustav Källén
VD

Denna redovisning omfattar hållbarhetsredovisning av Archus AB (556353-6746) redovisning av en frivillig hållbarhetsredovisning som är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap. Hållbarhetsredovisningen omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern.
Utöver de risker som beskrivs i denna redovisning så har företaget inte identifierat några ytterligare icke-finansiella risker som är relevanta för verksamheten och som skall beskrivas i denna redovisning.
Detta är andra gången som bolaget upprättar en hållbarhetsredovisning enligt ÅRL 6 kap.

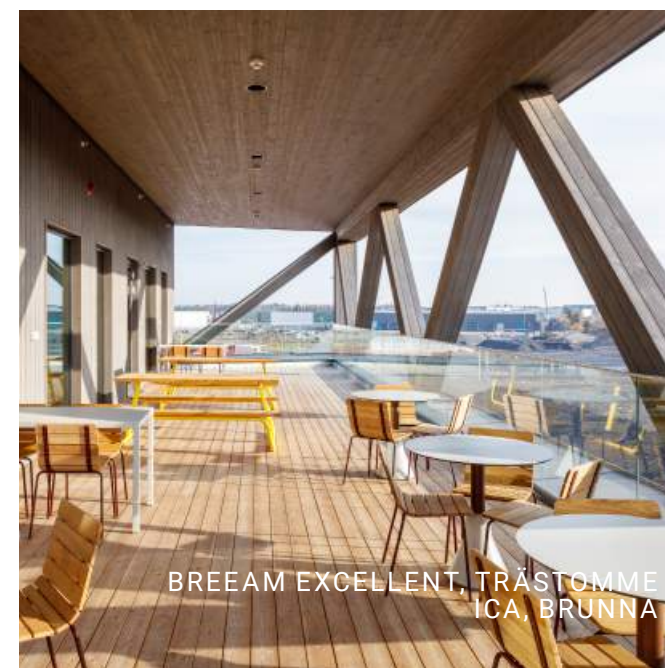


MILJÖBYGGNAD GULD
KOPPARLUNDEN, VÄSTERÅS

Välkommen till Archus



ÅTERBRUKAT TEGEL
EMAUSKOLAN, VÄSTERÅS



BREEAM EXCELLENT, TRÄSTOMME
ICA, BRUNNA



VÄLLBY FÖRSKOLA, VÄSTERÅS

VD HAR ORDET

Fortsatt strävan och investeringar för att bli en hållbar rådgivare

Äntligen är det dags för vår andra hållbarhetsredovisning. När vi ser tillbaka på året som gått kan vi konstatera att branschens gemensamma fokus på ökad hållbarhet fortsätter, trots utmanande tider.

2023

När jag blickar tillbaka på 2023 så landar min slutsats i att det finns inga normala år. Efter pandemin hoppades vi på en normaliserad marknad. I stället inträffade en utbudsinflation med ökad geopolitisk osäkerheten och inflationen bet sig fast på riktigt. Som konsekvens förändrades branschens förutsättningar dramatiskt. Samma insikt ges när vi tittar på längre tidsserier, det finns inga ekonomiska kurvor som planar ut och löper oförändrat. Marknaden är i ständig förändring, eller utveckling om man så vill. Det är just utveckling som jag väljer att hålla fokus på. Att vi som företag ska vara i ständig utveckling tillsammans med våra uppdragsgivare och våra branschkollegor. Det är så jag tror att vi bäst håller oss motståndskraftiga inför de omvärldsfaktorer som ingen av oss kan påverka. Det tillsammans med att hålla fokus på vad vi själva kan påverka.

På Archus har vi valt att just hållbarhet och vår samlade kompetens inom området hela tiden ska utvecklas och stärkas. Vår hållbarhetsredovisning är ett centralt verktyg i just detta. Att målsätta, mäta och följa upp att utveckling sker. Vi delar den gärna med er som läsare för att ge inspiration, insikter och underlag för fortsatt dialog. Vi gör det oaktat hur yttre omständigheter påverkar oss själva och vår bransch, för inom just hållbarhet finns inte utrymme för att stanna upp eller slå av på takten.

Archus hållbarhetsarbete

Koncernen driver fortsatt flera utvecklingsprojekt med höga ambitioner inom hållbarhet som visar på synergier mellan våra verksamheter och betydelsen som vi kan tillföra i en strävan att med varje projekt göra världen bättre. Bland några kan nämnas hyresgästpassningen åt Kvinna till kvinna som genom strukturerat arbete med återbruk sänkte projektets

klimatpåverkan markant. Vi har utvecklingen av Greenhouse Sthlm – Electrolux nya huvudkontor – med högt ställda hållbarhetsmål genom återbruk av befintliga byggnader och modernisering för framtidssäkrad drift. Återbruk är även central för nya Högsolan i Borlänge där projektet även bidrar till ett livskraftigt centrum och drar nytta av befintlig infrastruktur. Vi är en del av skapandet och framdriften av The Kloud i Kista som syftar till att åter lyfta Kista till ett ledande kontorskluster och stärka den sociala hållbarheten i närområdet.

Fortsatt dialog

För oss på Archus är detta vår andra hållbarhetsredovisning, med ambitionen att visa på att vi fortsätter vårt utvecklingsarbete och är en långsiktig strategisk part i branschens gemensamma ambition mot ett mer hållbart samhälle. Fastigheter och den bebyggda miljön är en avgörande kraft i denna omställning. Viljan till innovation och utveckling är central för att vi gemensamt ska kunna ta nästa steg och vi ser fram emot att göra det tillsammans med branschkollegor och uppdragsgivare som delar vår ambition. Tveka inte att ta kontakt med oss så tar vi dialogen och arbetet framåt.

Väl mött

Gustav Källén, koncernchef Archus



REFERENSProjekt

The Kloud

The Kloud är ett initiativ för att stärka Kista som kreativ plats och tillväxtmotor. Kista ska vara en plats för människor, företag, konst och vetenskap.

Förändring och hållbarhet

The Kloud är ett initiativ från Kista Limitless som är ett bolag skapat av Castellum, Corem, Revelop och Vasakronan och har som syfte att stärka Kista som tillväxtmotor och kreativ plats.

Här förenas verksamheter, akademi, bostadsutvecklare och staden för att skapa en levande stadsdel dygnet runt, året runt.

Archus projektleder den samordnande gruppen av fastighetsägarna. Vi har även rollen som projektutvecklingschef i Kista Limitless, vilket innefattar att utveckla och projektleda platsaktiveringar i stadsrummet som inspirerar till innovation och skapar förutsättningar för en trygg, funktionell och dynamisk stadsmiljö.

Projektet har en hög social hållbarhetsfaktor och spänner från stadsplanering till initiativ för platsbildning. Vi vill utforska frågeställningar kring resurseffektivt plats- och identitetsskapande, hur tryggheten i området kan öka genom olika ingrepp och hur stadsplanering kan stötta en inkluderande och generös arbetsmiljö som i sin tur säkerställer fortsatt tillväxt.

Målet är att, så långt som möjligt, omvandla det som redan finns. Ambitionen är att inom projektet skapa förutsättningar för 8000 nya arbetstillfällen och 8000 nya boende.

Hur gör vi?

När man vet VARFÖR man arbetar med, och drivs av, hållbarhet kan man också fokusera på HUR man ska utföra arbetet. Det är också först då som vi kan gå från visioner till konkreta handlingar.

Framåt

Vi har definierat vilka mål Archus har, både på kort och lång sikt. Vi vet var vi ska och vi har en detaljerad plan för hur vi vill nå dit. Nu gör vi verklighet av det arbetet. I samband med denna konkretisering har vi också möjlighet till att bli än mer lösningsinriktade. Ju mer vi lär oss desto mer precisa kan vi bli i våra åtgärder. Vi ser inom vilka områden vi måste förbättra oss och det blir också tydligare hur vi bör genomföra förbättringar.

Kunskap

Vi levererar kunskap. Hur jag än vrider och vänder på det kommer jag alltid tillbaka till detta faktum. Och för att kunna leverera rätt kunskap, visioner och idéer krävs att vi är rätt rustade. Och det sker genom utbildning. En av mina högsta prioriteringar som hållbarhetsansvarig är att se till att vi hela tiden kan flytta fram våra kunskaper genom att se till att relevant utbildning erbjuds. Archus har dels som mål att alla ska ha en kunskapsnivå inom hållbarhet som man kan känna sig trygg med. Men också att vi ska ha spetskompetens. Hållbarhetsgruppens medlemmar möts regelbundet för både förutsättningslösa samtal kring hållbarhet och rena fortbildningsinsatser. Och vi har spetskompetens inom specifika områden. Men jag återkommer ofta i tanken till vikten av att alla ska ges möjlighet att utvecklas. Det är först när varje medarbetare har god kunskap som våra uppdrag till fullo kan berikas. Det är otroligt värdefullt att vi kan ta in specialistkunskap från våra egna medarbetare i uppdrag men det är också viktigt att samtliga på Archus har rätt grundförutsättningar.

Utbildning

Det krävs också kunskap för att veta vad man ska fråga efter. Man behöver en viss nivå av förståelse för att veta vad man inte vet. Och när tillräckligt många vet tillräckligt mycket börjar även nya idéer att spira. Att få till en kultur där fler aktivt söker kunskap och ber om nya insikter i stället för att vänta på information är för mig ett mål i sig. Om detta kan du läsa mer under kapitlet Archus hållbarhetsarbete. Därför är utbildning inom hållbarhet en av mina viktigaste prioriteringar. Och att det finns både bredd och spets inom området. Vi arrangerar föreläsningar med både interna och externa föreläsare, produktvisningar, panelsamtal och studiebesök. Just för att väcka nyfikenhet och få i gång samtal kring hållbarhet.

Får man ett levande samtal kan även erfarenheter lättare delas, nya kontakter knyts och fördjupning ske. Det är något jag arbetar hårt för och som jag med glädje ser sker mer hos oss på Archus. Vi syns även utanför våra egna kontor i olika sammanhang där vi sprider kunskap och inspiration. Allt för att få i gång samma nyfikenhet, lust till lärande och gränsöverskridande samtal i en större kontext. Håll utkik efter nästa tillfälle och häng med oss!

Välkommen till Archus

Mikael Hassel, Hållbarhetsansvarig Archus



HÅLLBAR PÅVERKAN

Archus Hållbarhetsinnovations- pris 2023

2023 var det premiär för vårt nyinstiftade hållbarhetsinnovationspris. Priset är ett led i vår ambition att driva på omställningen från flera håll.

Första gången

Archus har inför jul- och sommarledighet under flera år skänkt pengar till olika företag och organisationer som på olika sätt bidrar till ekologisk, ekonomisk eller social hållbarhet. Detta för att vara en del av lösningen på olika samhällsproblem. Bidragen har varit uppskattade och välbehövliga men de har inte träffat omställningen som sker specifikt i vår bransch.

Därför kom idén om att instifta ett pris med syftet att belysa och hjälpa innovationer som har potential att på ett konkret sätt bidra till en mer hållbar värld.

Ansöka kunde både personer och företag och priset delas ut till en ny innovation eller affärsidé som bidrar till ekologisk, social eller ekonomisk hållbarhet i den svenska bygg- och fastighetssektorn.

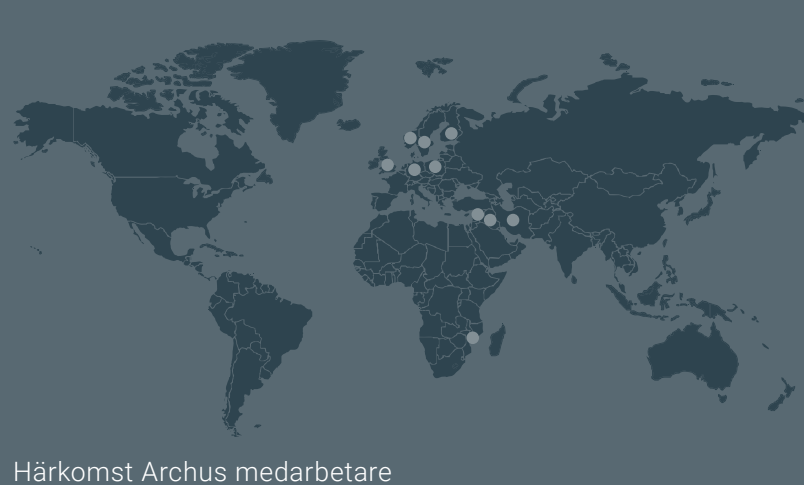
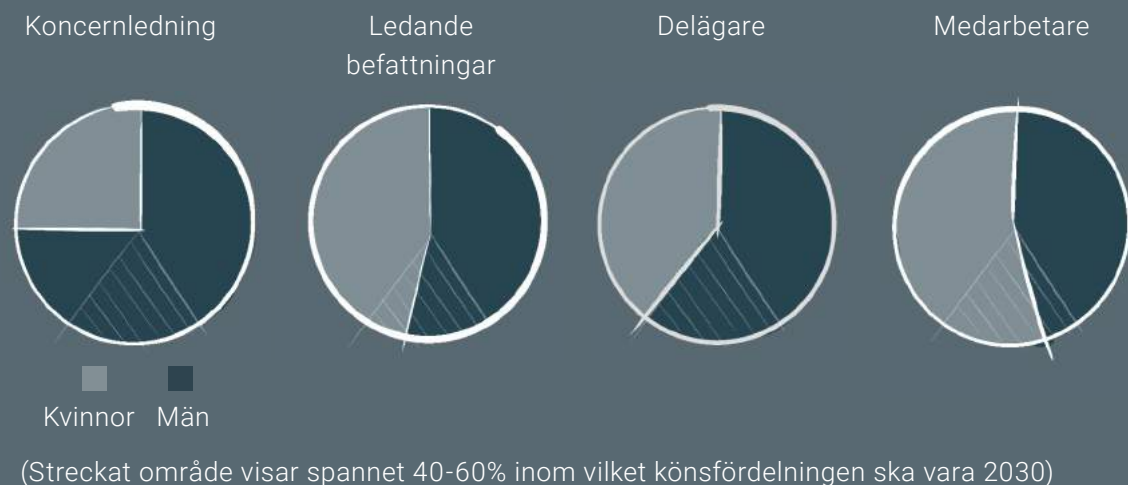
Vi engagerade en jury bestående drivna personer med tunga poster inom fastighets- och byggbranschen. Priset fick från början stor uppmärksamhet och många spännande idéer, innovationer och företag ansökte.

Vakansa

Vinnare av Archus hållbarhetsinnovationspris 2023 blev Vakansa. En plattform för en mer hållbar facilitering av lokaldelning inom det kommersiella fastighetsbeståndet.

Arbetet för 2024 års pris är redan i gång. Vi hoppas på ett ännu större engagemang denna gång. Allt för att skynda på den omställning som måste ske.





VISION

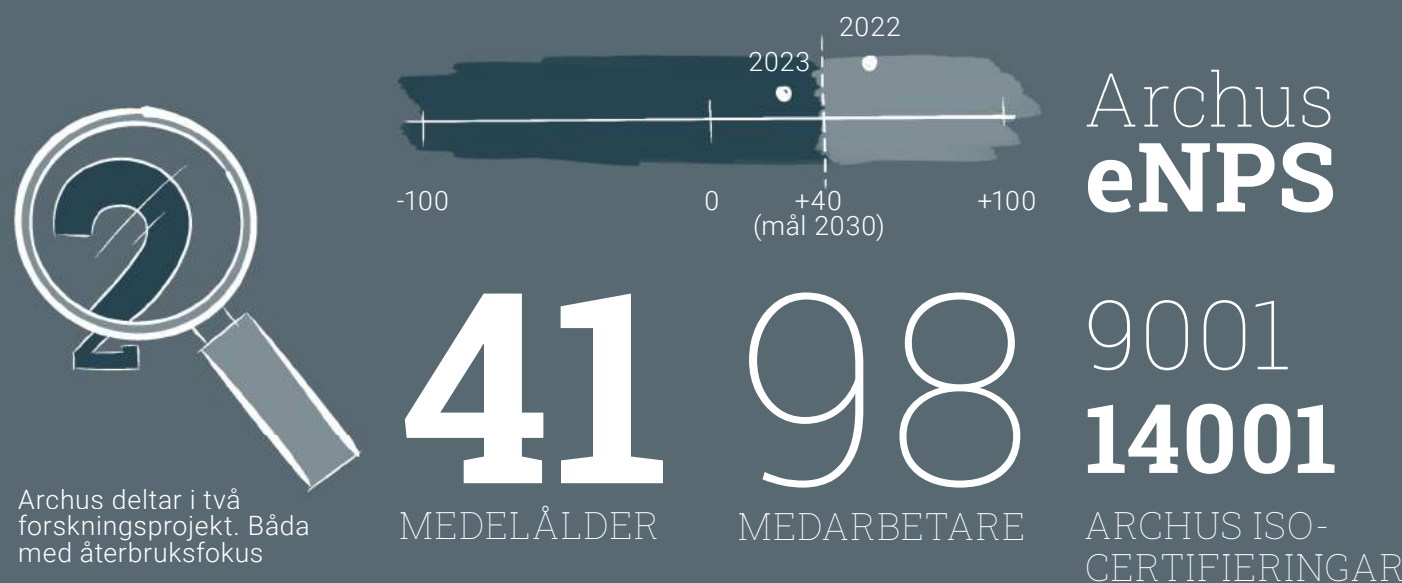
Vi ska med varje projekt göra världen bättre

Det gäller oavsett vad det är för uppdrag, allt från ett stort stadsutvecklingsprojekt till en mindre utredning. I alla olika uppdrag har vi möjlighet att vara med och påverka.

Välkommen till Archus

Archus grundades med drivkraften att vara stor nog att ta uppdrag som förändrar samhällen. Från starten 1986 till idag har vi förädlat detta arv. Hos Archus finns specialistkompetenser från start till mål. Tack vare våra starka verksamheter arkitektur, affärsutveckling, projekt- och byggledning samt transaktion tar vi ansvar från affärsutveckling och finansiering till design, projektering och projektgenomförande. Vi är genuint intresserade av samhällsutveckling och levererar hållbara lösningar som går att förverkliga. Vi är en stark helhet som gärna jobbar tillsammans och med andra aktörer.

Archus arbetar i uppdrag över hela Sverige där vi som rådgivare bistår både offentliga och privata aktörer med vår kompetens för att se och förstå helheten. Vi har kontor i Västerås, Stockholm, Uppsala, Borlänge och Linköping.



Archus

Affärs-utveckling

Vi erbjuder kunder affärsutvecklingskompetens genom att driva fram projekt från idé till färdig byggrätt. Detta görs med väl utarbetade processer, kunskap om affären och marknads-läget i alla segment. Vi har erfarenhet av uppdrags-givare inom både offentlig och privat sektor.

Hus-, landskap- och inrednings-arkitektur

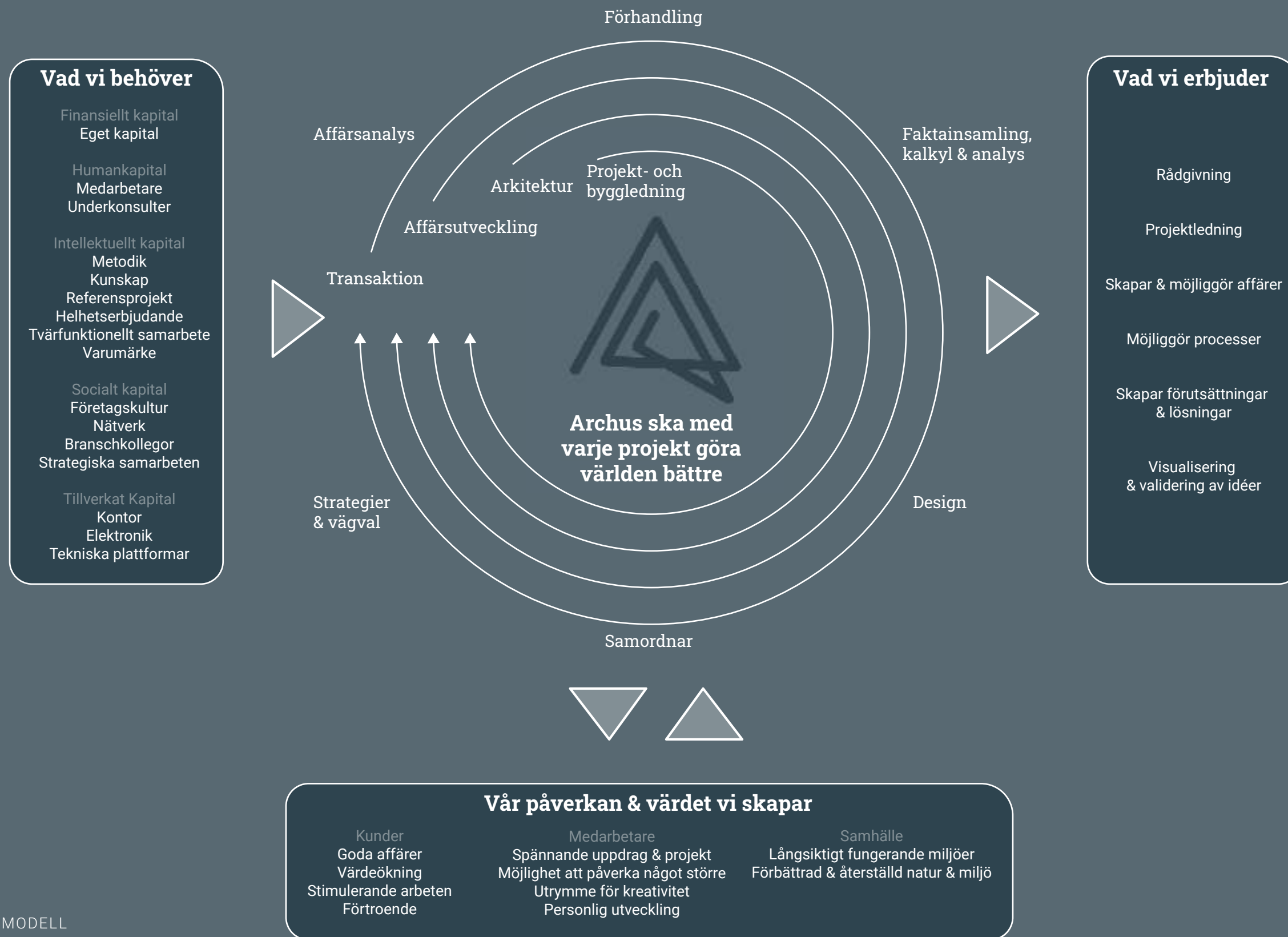
Morgondagens samhälls-planering är resultatet av dagens nytänkande. Att rita framtidens bostäder, kontor, skolor, hotell eller infrastruktur är en del av vår vardag. Liksom att arbeta med projektering, utredningar och gestaltungs-program. Därmed har vi ett helhetsgrepp om arkitektur – utifrån och in.

Projekt- och byggledning

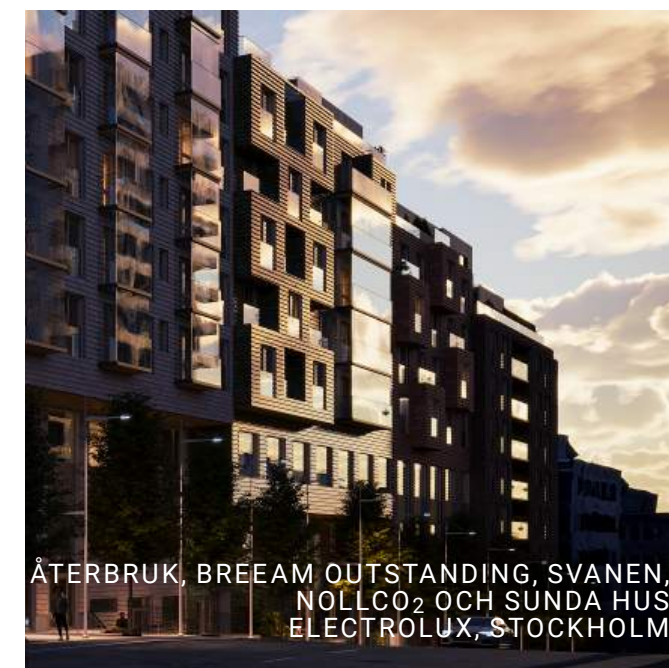
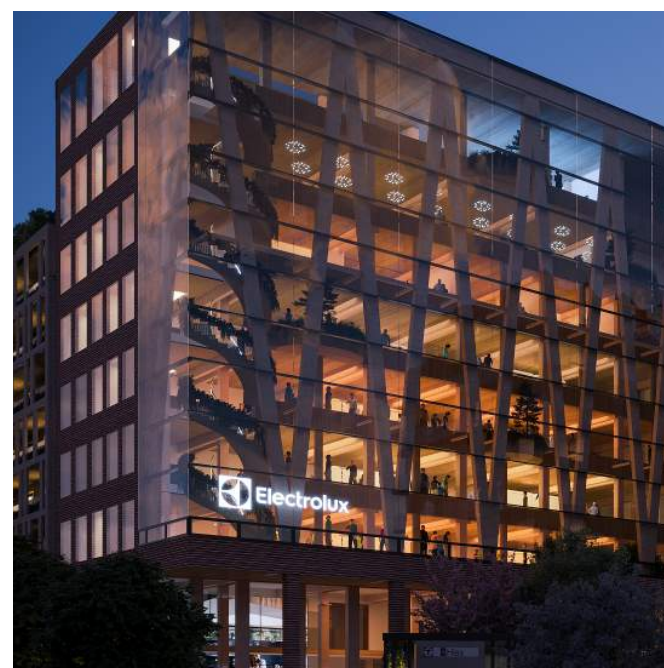
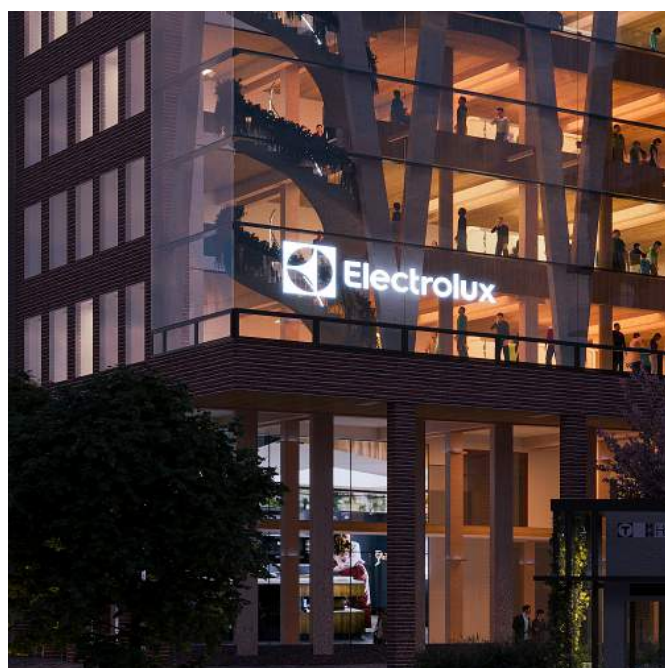
Som projekt- och byggledare med ekonomiskt och admin-istrativt ansvar säkerställer vi att projektet blir korrekt utfört. Med gedigen kunskap och en strukturerad process skapar vi värde och trygghet för våra kunder. Med fokus på kvalitet, ekonomi, tidplan och hållbarhet tar vi visionen till verklighet.

Transaktions-rådgivning

Transaktionsrådgivning handlar om att förmedla försäljningsobjektets specifika förutsättningar. Vi skapar tydlighet och trygghet under försäljnings- eller köpprocessen för att säker-ställa våra uppdragsgivares behov.



Archus hållbarhetsarbete



ÅTERBRUK, BREEAM OUTSTANDING, SVANEN,
NOLLCO₂ OCH SUNDA HUS
ELECTROLUX, STOCKHOLM

Hållbarhetsarbete

Kunskapsgrunden är lagd. Nu kan vi vässa oss ytterligare.

Hållbarhet på Archus

Archus har sedan 2020 organiserat hållbarhetsarbetet koncernöverskridande. Arbetet har full acceptans i ledningen och har hela tiden grundat sig i ett antal medarbetares passion och kunskap för området. Framdriften och utvecklingen drivs av hållbarhetsgruppen och implementeras av våra medarbetare genom det dagliga arbetet. Archus hållbarhetspolicy är grunden för vårt hållbarhetsarbete. Den årliga hållbarhetsredovisningen konkretiserar arbetet och bryter upp det i årsvis mål.

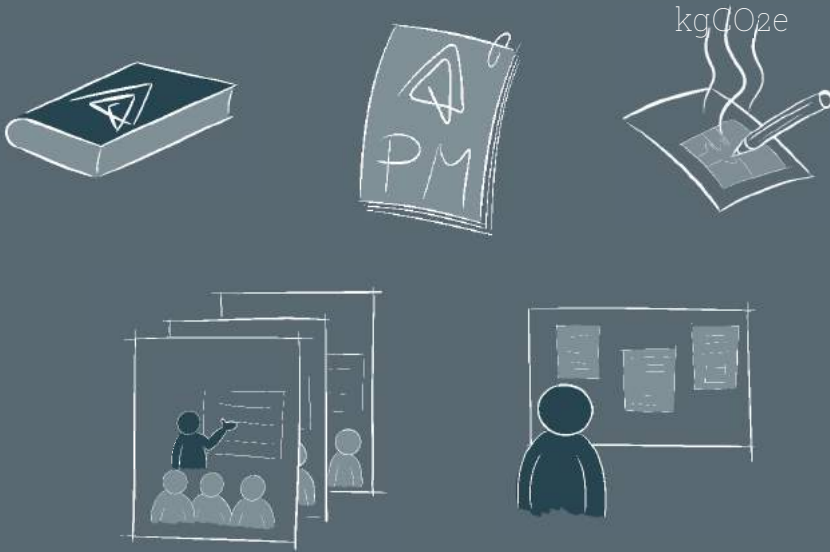
Den långsiktiga strategiska planen för Archus hållbarhetsarbete inbegrep att först hitta en gemensam kunskapsbas och utgångspunkt. När detta var genomfört kunde vi rikta kunskapsinhämtningen där den bäst behövdes. Då vi är ett kunskapslevererande företag bygger mycket av arbetet på just kunskapshöjande insatser. Men förutom utbildningar, föreläsningar och produktvisningar bestod mycket arbete i att implementera kunskap genom checklistor och dokument.

Nästa fas

Vi har efter fyra års dedikerat arbete nått en medvetandenivå i hela företaget som tillåter oss att gå in i nästa fas. Istället för att enbart hållbarhetsgruppen föreslår och utreder förändring sker arbetet även i motsatt riktning. Archus medarbetare kommer till hållbarhetsgruppen med problemformuleringar, behov som saknas och kunskap som önskas. Detta skifte i ansvarsfördelning av hållbarhetsfrågan gör att vi kan röra oss snabbare framåt. Det ökar också acceptansen för förändringsarbetet och fler ser mervärdet i kunskapshöjningen. När fler ögon och öron håller koll på hur och var vi kan förbättra oss får de verktyg, utbildningar m.m som vi tar fram högre pricksäkerhet och större potential att vara en del i omställningen till ett hållbart samhälle.

VERKTYG FÖR HÅLLBARA VAL I ARBETET

- HÅLLBAR HANDBOK
- KLIMATBERÄKNING SKISSKEDE
- PM SOCIAL HÅLLBARHET
- FÖRELÄSNINGSPORTAL
- ANSLAGSTAVLOR MED HÅLLBARHETSINFORMATION



Archus hållbarhetsgrupp



Adam Andersson
Byggnadsingenjör
Borlänge

Varför jobbar du med hållbarhet?

Mina barns och kommande generationers framtid. Vi kan och vi måste byta riktning på hur vi gör saker och det arbetet är mycket inspirerande att vara en del av.

Ett hållbart tips.

Vara nyfiken!
Chansen att hitta någon att kroka arm med är stor om vi delar nyfikenhet med andra och varandra.



Mikael Hassel
Arkitekt/
Hållbarhetsansvarig
Västerås

För att jag ska kunna se mina barn i ögonen och säga att jag gjorde allt jag kunde för deras framtid.

Varje projekt går att lyfta, oavsett utgångspunkt. Och varje steg i rätt riktning är värt att kämpa för.



Karin Mannerfelt
Affärsutvecklare/
Hållbarhetsspecialist
Västerås

Jag vill skapa ett trivsamt samhälle för oss och kommande generationer. Och jag vill få fler att förstå att hållbarhetsfrågor inte behöver vara något komplicerat.

Fokusera på det som har stor påverkan istället för att fastna i problem som inte ger effekt i slutändan. Vad har störst klimatpåverkan eller störst sociala utmaningar och fokusera på dessa.



Joanna Rokowska
Arkitekt
Stockholm

För att vi har en unik möjlighet att göra stor skillnad och påverka byggbranschens klimatpåverkan genom de byggda miljöer vi skapar. Vårt arbete ger både långsiktiga och mätbara effekter.

Våga utmana dig själv, kollegor och beställare. Sluta aldrig vara nyfiken.



Karin Winroth
Landskapsarkitekt
Uppsala

Vi behöver alla jobba med hållbarhet i våra projekt. Det är intressant att tillsammans med kloka kollegor bidra till att höja lägstanivån inom företaget.

Var kreativ och återbruka där det är möjligt, särskilt befintlig naturmark som ofta innehåller stora värden som är mycket svåra att återskapa.

INTRODUKTION FOKUSOMRÅDEN

Mål och nyckeltal

Här förklarar vi hur Archus arbetar med fokusområden, mål och prioriterade väsentliga aspekter för vårt strategiska, långsiktiga hållbarhetsarbete.

År 2022 utförde vi vår första hållbarhetsredovisning. Som en del i detta arbete utförde vi väsentlighets- och intressentanalyser. Detta för att identifiera vilka områden Archus har störst påverkansmöjlighet och således också vilka områden vi ska lägga störst fokus på i vårt hållbarhetsarbete. Den analysen resulterade i tre långsiktiga mål och fem prioriterade väsentliga aspekter.



För att gå från vision till handling i vårt hållbarhetsarbete har vi brutit ned och konkretiserat den övergripande visionen. Varje långsiktigt mål har fått nyckeltal samt en definition och ett syfte. Vi har även kartlagt hur dessa långsiktiga mål påverkar Archus medarbetare.



För att strukturera det dagliga arbetet och säkerställa framdrift har vi till varje prioriterad aspekt till slut även knutit årsvisa projekt och delmål till 2025. (om vilka det går att läsa mer om på sida 14-25)



De årsvisa projekten samordnas av Archus hållbarhetsgrupp, genomförs i våra uppdrag och följas årligen upp genom hållbarhetsredovisningen med syfte att varje år ta oss närmare nyckeltalen.

Fokusområden

Långsiktigt mål

Prioriterade väsentliga aspekter



Naturen

Archus och våra uppdrag säkerställer ett ekologisk hållbart samhälle inom planetens gränser idag och i framtiden

Effektivt resursutnyttjande

Biologisk mångfald



Människan

Archus möjliggör ett gott liv utan att äventyra framtida generationers lika rätt till ett gott liv.

Samhällen och bostäder för alla

Hållbar arbetsplats



Affären

Archus och våra uppdrag vilar på en ekonomi som är hållbar över tid och som möjliggör att nå våra hållbarhetsmål

Hållbara kalkyler

Strukturerat hållbarhetsarbete

Hållbarhetsredovisningar, som vi utfört sedan 2022, är ett av verktygen vi använder i vårt långsiktiga strukturerade hållbarhetsarbete. I arbetet med vår första hållbarhetsredovisning genomfördes intressent- och väsentlighetsanalys samt medarbetardialoger. De undersökningarna hjälper oss att hålla arbetet relevant och uppdaterat mot vår omvärld. Dessa uppdateras regelbundet samt vid behov när större förändringar sker i bolaget.

Intressentanalys

För att förstå vilka intressenter vi aktivt måste involvera i vår utveckling för att ständigt hålla oss relevanta, med vilka vi behöver föra en nära dialog, säkerställa en god relation till, och vilka vi behöver hålla under bevakning, har vi genomfört en intressentanalys där de identifierade intressentgrupperna prioriterades utifrån deras möjlighet att påverka Archus, och vår möjlighet att påverka dem. Den ligger fortfarande till grund för vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.

Då vi är ett partnerägt företag har ägarna en stor möjlighet att påverka Archus, samtidigt som Archus påverkar dem då de är anställda och arbetar i bolaget.

Väsentlighetsmatris

Väsentlighetsanalysen hjälper oss navigera bland intressenternas förväntningar, omvärldens krav och de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet. Den hjälper oss prioritera och sätta fokus framöver. Den bygger på en omvärldsanalys där vi analyserat hållbarhetsarbetet hos våra kunder, leverantörer, och konkurrenter, branschgenerella frågor utifrån det internationella ramverket SASB (Sustainability Accounting Standards Board), samt den genomförda intressentanalysen.

Väsentlighetsanalysen hjälper oss prioritera de identifierade aspekterna utifrån vilka områden som har störst

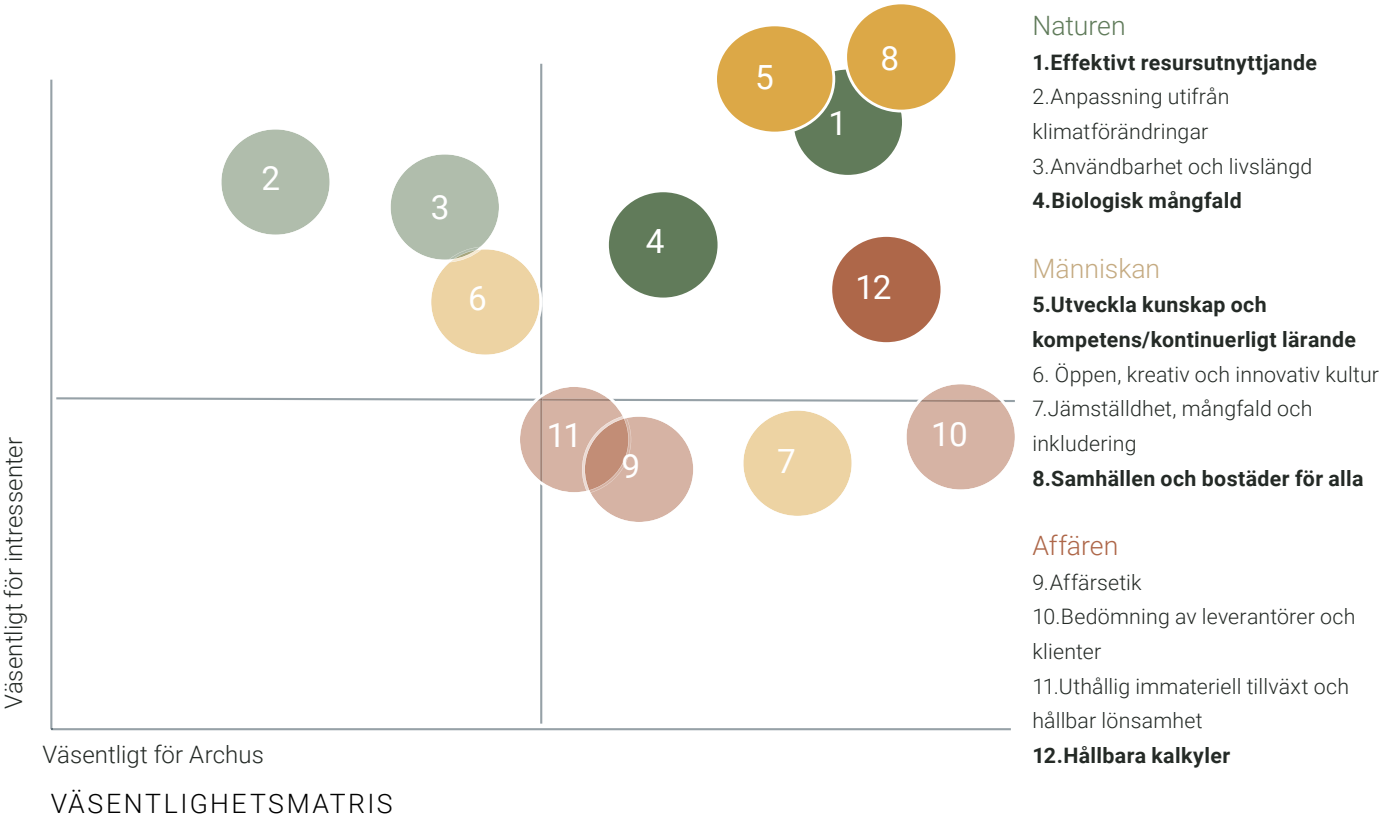
påverkan på vår verksamhet i relation till hur viktiga de är för våra intressenter. Resultatet ligger till grund för vårt strategiska arbete framåt och har delats in i 12 väsentliga frågor fördelat på tre strategiska fokusområden Naturen, Människan och Affären. De frågor som hamnat i den översta högra kvadranten i matrisen är de mest prioriterade, och det är till dessa vi satt upp mål och mätetal. Alla områden som framkommit i analysen är dock viktiga för Archus och hanteras dagligen i den löpande verksamheten. Väsentlighetsanalysen utfördes första gången under 2022 tillsammans med en extern part, och kommer uppdateras vid behov.

Medarbetardialog

Under 2022 genomförde vi en medarbetardialog i intervjuform där medarbetare från olika affärsområden och positioner inom företaget fick ge sin syn på Archus som arbetsplats, marknadstrender inom hållbarhet, vårt nuvarande hållbarhetsarbete och hur de anser att vi bör arbeta med hållbarhet framöver. Inom området kultur och trivsel visar resultatet att medarbetarna upplever Archus som en kreativ och innovativ arbetsplats,

där intressanta uppdrag i kombination med en öppen och tillåtande kultur skapar en stimulerande miljö med stor frihet under ansvar. Medarbetarna vill att Archus ska vara en aktör som andra ser upp till, som vågar stå för något och sticka ut hakan inom branschen.

Hållbarhetsarbetet upplevs idag fokusera mycket på miljömässig hållbarhet, drivs mycket av medarbetarnas egna engagemang, där den interna hållbarhetsgruppen löpande håller utbildningar. Medarbetardialogen visade på ett behov att lyfta upp hållbarhetsarbetet från operativ till ledningsnivå inom bolaget. Det är något vi arbetar aktivt med. Det anses finnas en stor samlad kompetens kring hållbart byggande inom Archus, vilket bör framhävas ytterligare i säljprocesser. Att våga påverka och lära upp kunden inom hållbart byggande anses vara en bra möjlighet för Archus att göra faktiskt skillnad i stor skala, likaså påverka underentreprenörer att återvinna mer. Social hållbarhet lyfts som en viktig fråga som ständigt ska beaktas i stadsplanering och bostadsutveckling och som är ett område där vi har flera riktade satsningar de kommande åren.



Fokusområden



SVERIGES FÖRSTA PASSIVHUSSKOLA
HÖGÅSSKOLAN, KNIVSTA

”
Hållbar stadsutveckling
är att ta beslut utifrån
det ansvar vi har
för nästkommande
generationers
välbefinnande.

Julia Svärd
Landskapsarkitekt,
Archus



TRÄSTOMME
GÄDDGÅRDSSKOLAN, ARBOGA

FOKUSOMRÅDEN

Naturen

Archus ska med våra uppdrag säkerställa ett ekologisk hållbart samhälle inom planetens gränser idag och i framtiden.

Den största möjlighet Archus har till att bidra till ett ekologiskt hållbart samhälle finns inom områdena för effektivt resursutnyttjande och biologisk mångfald. Genom våra uppdrag kan vi vara med och ta fram lösningar som bidrar till att material nyttjas på ett effektivt sätt, reducera klimatpåverkan samt öka den biologiska mångfalden.

För att nå detta strävar Archus efter att våra projekt ständigt ska vara bättre än de krav som ställs från samhället. Mål ska i största utsträckning baseras på befintliga system och därför har klimatdeklarationen

valts ut för att styra kraven för klimatpåverkan i de projekt där detta är applicerbart. I projekt där klimatdeklarationen ej kan appliceras, men där Archus uppdrag omfattar möjligheter till att påverka projektets klimatpåverkan arbetar vi för att säkerställa att den blir så låg som möjligt.

Utöver verksamheten i våra uppdrag bidrar Archus interna verksamhet till utsläpp från olika typer av källor. Dessa arbetar vi för att reducera för att säkerställa att vår verksamhet nyttjar resurser på det mest effektiva sätt möjligt.

Archus strävar alltid efter att tillskapa en hög grad av biologisk mångfald genom våra uppdrag. Utifrån tillgängliga verktyg på marknaden har vi valt att arbeta med SGBC:s målvärden för grönytefaktor.

Naturen - Effektivt resursutnyttjande

Det är i våra uppdrag som vi har den största möjligheten till att reducera klimatpåverkan. Fastighetssektorn står för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan och är därför en betydande sektor där det finns stor potential till förbättring.

Archus har länge haft fokus på att minska klimatpåverkan i de uppdrag där vi verkar och på att höja vår interna kompetens för att kunna utveckla klimatsmarta lösningar. Vi har genomfört många projekt med ambitiösa klimatcertifieringar, vi är vana att projektera trästommar, vi har ritat passivhus och jobbar med återbruk. Vi har även löpande utbildning inom resurseffektiva byggprodukter och ordnar föreläsningar och studiebesök för att lära oss mer om produkter och angreppssätt som kan minska vår klimatpåverkan.

Verktyg

För att vi ska kunna bli ännu bättre i vår rådgivning och kunna erbjuda lösningar som effektiviserar klimatpåverkan ytterligare behöver vi mäta och följa upp det vi gör. Under 2022 tog vi fram verktyg för att klimatberäkna i skisskede samt underlag för beräkning av klimatpåverkan från inredning och hyresgästpassningar för att kunna jämföra olika lösningar och visa på vinster med återbruk.

Delmål 2025:

- Samtliga projekt som bidrar till en för Archus påverkansbar resursanvändning ska mäta och redovisa CO₂-utsläpp. Vi ska ha fullt ut kartlagt våra egna utsläpp, rutin för uppföljning per år och rutin för hur de ska minskas (vilka ska prioriteras och hur långt ned ska de rimligen nå)
- Varje projekt, där det är applicerbart, ska använda och redovisa med hjälp av vårt verktyg för tidiga klimat-kalkyler.
- Mål för hållbart resande i tjänsten ska tas fram till 2025
- Processer för återbruk är helt integrerade i Archus verksamhetssystem.

Projekt 2023:

- Archus Resurstrappa. Vi har under året tagit fram en process för hur vi ska kunna arbeta systematiskt med återbruk i våra uppdrag.
- Arbetet med effektivt resursutnyttjande harmoniseras med övriga checklistor och interna kontroller.
- Flertalet föreläsningar och produktvisningar fokuseras på effektivt resursutnyttjande.
- Archus interna klimatpåverkan beräknas.
- Vi utreder med vilken metod/program vi ska redovisa klimatpåverkan i våra projekt.

Under 2023 började arbetet med hur vi ska redovisa klimatpåverkan i samtliga projekt. Olika metoder och program utvärderas och ska testas.

Återbruk

Återbruk fortsätter att vara ett prioriterat område för Archus. Samtliga medarbetare utbildas inom återbruk, vi samarbetar med återbruksaktörer och vi är även delaktiga i ett forskningsprojektet och ett utvecklingsnätverk på ämnet:

- ByggEkot är ett nätverk som drivs av ByggDialog Dalarna med visionen att återbruk ska vara ett naturligt steg i byggnations- och rivningsprocessen.
- Bygg med bättre begagnat. Ett forskningsprojekt koordinerat av Rise som syftar till en mer hållbar resursanvändning och cirkulär ekonomi genom att öka mängden byggprodukter som återbrukas.

Flera av våra projekt med återbruksprofil har rönt stor uppmärksamhet och Archus hållbarhetsansvarig anlitas flitigt som föreläsare kring återbruk.

Område



Långsiktigt mål

Archus och våra uppdrag säkerställer ett ekologisk hållbart samhälle inom planetens gränser idag och i framtiden

Prioriterade väsentliga aspekter

Effektivt resursutnyttjande

Biologisk mångfald

Nyckeltal långsiktiga mål 2030

1a. Archus projekt som omfattas av klimatdeklarationen ska ha en samlad klimatpåverkan som är minst 5% bättre än gränsvärden för klimatdeklarationen när de träder i kraft. Utifrån förslag motsvarar det en årligen minskad klimatpåverkan med 4% mot förslaget (eller satt) referensvärde för klimatdeklaration med referensår 2023.

1b. Den samlade klimatpåverkan för projekt som omfattas av klimatdeklarationen men som bidrar till en för Archus påverkansbar resursanvändning ska årligen minskas med 2,5% mot Archus referensvärde och egen beräkningsmodell med referensår 2023.

2. 20% minskning av CO₂-utsläpp per medarbetare till 2030, 2,5% per år.

Klimatpåverkan från Archus verksamhet

Archus tar ansvar för den klimatpåverkan som vår verksamhet bidrar till och arbetar aktivt för att denna ska hållas låg.

Avstamp 2022

Vi arbetar årligen för att reducera vår klimatpåverkan med utgångspunkt i 2022 års klimatbokslut. Vi började med åtgärder redan innan detta startdatum och har bland annat infört en vegetarisk norm när det kommer till måltider som Archus står för, att tjänsteresor i första hand ska ske med kollektivtrafik och studieresor genomförs i första hand med tåg. Samtliga kontor har elavtal med ursprungsmärkt el.

Tjänsteresor är den enskilt största delen av Archus utsläpp, de står 2023 för 47% av de totala utsläppen. Med tanke på att Archus ej kan kontrollera de bilar som används för tjänsteresor av anställda har utsläppen beräknats utifrån kilometerersättning och utsläppsfaktor för personbilar från Transportstyrelsen. Därav är det en stor osäkerhet i denna siffra. Archus arbetar för att tjänsteresor i största möjliga grad ska genomföras med kollektivtrafik eller tåg. Däremot är detta inte alltid möjligt utifrån lokalisering av uppdrag.

Den näst största posten av utsläppskällor är värme till kontoren samt kapitalvaror, de står för 15% vardera av de totala utsläppen. Det är viktigt att ha i åtanke att kapitalvaror gäller arbetsrelaterade verktyg som är en förutsättning för vår verksamhet. Vi återanvänder utrustning i så stor utsträckning som möjligt och när den inte längre fungerar i vår verksamhet tas den om hand av en extern aktör. Detta för att minska vår påverkan.

I Stockholm har vi under 2023 genomfört en andrahandsuthyrning av delar av vårt kontor för att få till en bättre nyttjandegrad. Rookie Startups hyr ca 36 kvm och bidrar på så vis till både ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet på vårt kontor.

Om beräkningen

Beräkningen omfattar hela Archus verksamhet i samtliga bolag inom koncernen. Beräkningarna är genomförda enligt standarden Greenhouse Gas Protocol

(GHG-protokollet) och omfattar verksamhetens totala klimatpåverkan som redovisas i scope 1, 2 och 3. Inkluderade växthusgaser enligt GHG-protokollet: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs. Konsolideringsmetod: Operationell kontroll

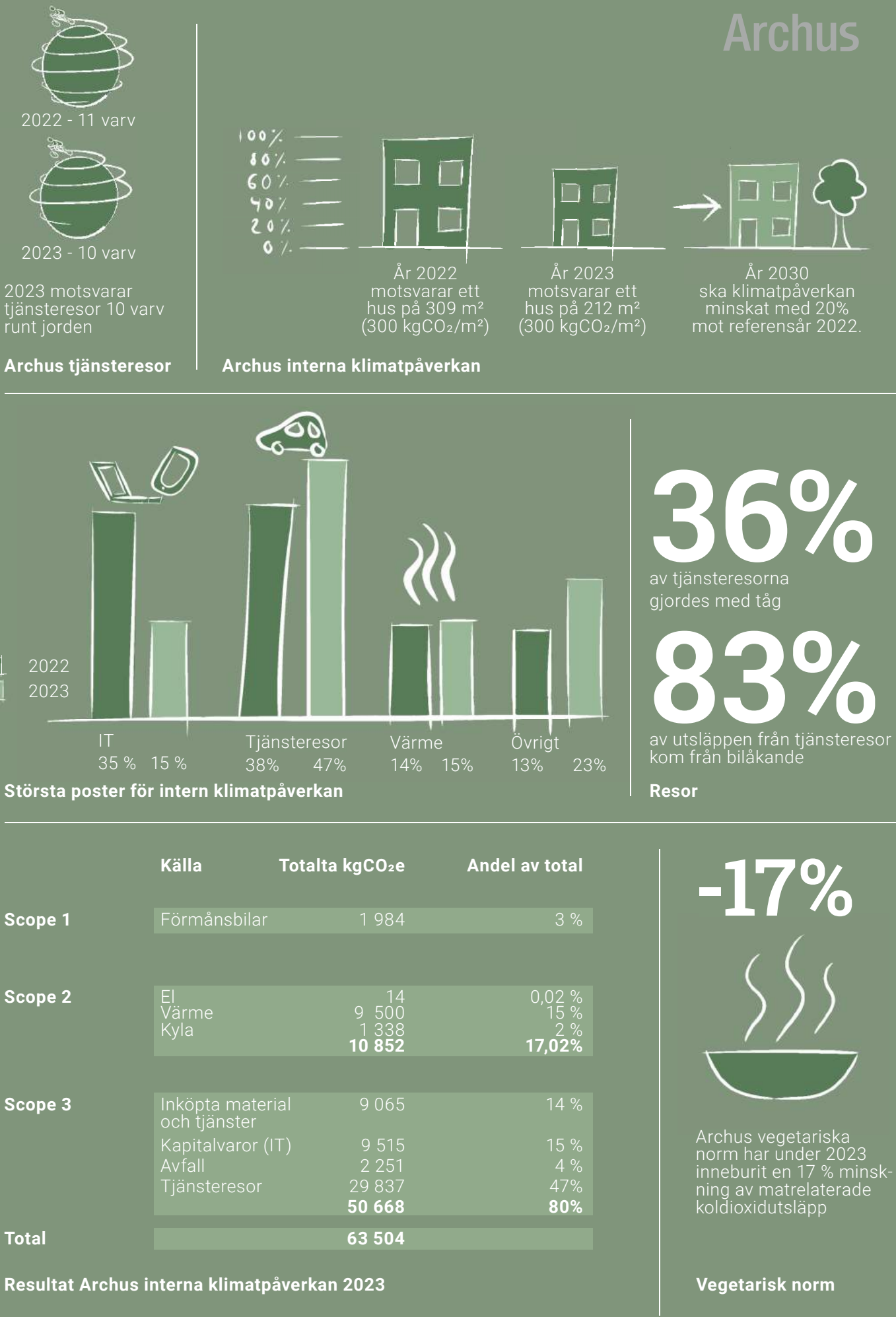
Avgränsningar:

- Scope 1: alla utsläppskällor kopplat till drivmedel som Archus har operationell kontroll över.
- Scope 2: direkta utsläpp kopplat till inköp av energi: elektricitet, fjärrvärme och fjärrkyla.
- Scope 3: indirekta utsläpp kopplade till inköp av varor och tjänster.

Rapporteringen för scope 1 och 2 betraktas som komplett. Alla kända utsläppskällor i Scope 1 och 2 är rapporterade och inräknade i kalkylen. Rapporteringen för scope 3 betraktas som komplett inom de uppgivna utsläppskällorna förutom nedan:

Rapportering för avfall omfattar enbart avfall där Archus ansvarat för hantering. Avfall från kontoren sköts av fastighetsägarna och för detta har vi ej möjlighet att få uppgifter för uppföljning. Rapportering för inköp av material och tjänster omfattar ej hyresgästpassning av ett kontor där vi själva ej ansvarat för ombyggnationen.

Anställdas pendling är ej medräknat. Archus har vidtagit flertalet åtgärder för att underlätta för en klimatsmart pendling. Bland annat är samtliga kontor strategiskt placerade på centrala adresser för att det ska vara enkelt att resa med kollektivtrafik. Archus har även erbjudanden om tjänstecykel för alla anställda för att uppmuntra cykelpendling. Andra indirekta utsläppskällor som ej är uppräknade är ej medtagna.



REFERENSProjekt

Forskningsprojekt Återbruk

Det är en självklarhet för Archus att påverka branschen i en mer hållbar riktning på alla sätt som går. Ett sätt är att via forskning och samarbeten höja branschens gemensamma kunskapsnivå. Därför deltar vi i både forskningsprojekt och utvecklingsnätverk inom återbruk.

Två projekt

ByggEkot är ett utvecklingsnätverk som drivs av ByggDialog Dalarna med visionen att återbruk ska vara ett naturligt steg i byggnations- och rivningsprocessen. Genom nätverket vill man utmana praxis och skapa nya arbetssätt som stöttar återbruk och cirkularitet.

Bygg med bättre begagnat är ett forskningsprojekt koordinerat av Rise som syftar till en mer hållbar resursanvändning och cirkulär ekonomi genom att öka mängden byggprodukter som återbrukas. Inom projektet utreds bl a logistikflöden och kvalitetsaspekter kopplat till återbruk. Målet är att få fram praktiskt tillämpbara verktyg för att kunna skala upp återbruk hos samtliga delaktiga aktörer.

Framåt

Parallellt med dessa åtaganden fastställer vi vårt arbetssätt med återbruk i Archus Resurstrappa. Verktöget ska främst fungera som stöddokument för att stärka våra uppdrag i återbruksfrågor.

Forskning och strukturerade arbetsmetoder kring återbruk hjälper oss att ligga i framkant. Det i kombination med våra praktiska erfarenheter från återbruk och gedigna kunskap inom byggnadsprocessen gör att vi kan bidra med värdefull kunskap kring hur återbruk fungerar rent praktiskt. Och därmed också hur återbruk kan skalas upp och få en större genomslagskraft inom det industrialiserade byggandet. Först då kan också återbruk nå sin fulla klimatbesparande potential.

ARCHUS RESURSTRAPPA



Naturen - Biologisk mångfald

Archus ser biologisk mångfald som ett prioriterat område att arbeta med då vi med vår bredd har möjlighet att bidra till ökad mångfald utifrån vår specialistkompetens inom landskapsarkitektur och även sett till utveckling av detaljplaner och koncept i tidiga skeden.

Sett till hur utvecklingen av samhället utrotar allt fler arter och livsmiljöer behöver vi lägga ett stort fokus vid att förbättra den biologiska mångfalden i allt från hur stadsdelar planeras, hur mark exploateras, vilka material som används och vid utformning av landskap och utomhusmiljöer. Archus har ett mål om att använda trestegsprincipen i samtliga uppdrag, det är ett egenutvecklat verktyg för att stärka biologisk mångfald. Vi har även utvärderat externa verktyg för att mäta biologisk mångfald och vi har valt att justera vårt mål för 2030. 2022 utgick vi från ett för Archus fastställt minimivärde för grönytefaktor men vi har, efter en uppgradering av SGBC:s certifiering Miljöbyggnad 4.0, valt att följa deras målvärden. Det ger en bättre harmonisering samt möjligheten att i linje med övriga branschen justera upp målet vid behov. Vi har som målsättning att använda detta målvärde i samtliga uppdrag.

Verktyg

Archus använder en trestegsprincip som innebär att vi i varje uppdrag i första hand ska arbeta för att förstärka biologisk mångfald, ekosystem och naturliga livsmiljöer i och eller i närheten av uppdragets område. I andra hand ska vi arbeta för att bevara biologisk mångfald,

ekosystem och naturliga livsmiljöer. Och i tredje hand ska vi arbeta för att ersätta biologisk mångfald, ekosystem och naturliga livsmiljöer.

Archus har jobbat med ett antal projekt där vi bevarat och ökat den biologiska mångfalden genom aktiva val under utredning, gestaltning eller projektering.

I Källberga Utsikten har vi jobbat mycket med anpassning mot befintlig natur och genom höjdsättning har vi minskat slänter och bevarat så mycket naturmark som möjligt. Uppdraget omfattar en lekplats som är utformad som en lekotop där lekplatsen även utgör hemvist för inhemska växter och insekter.

På Blomdahls väg har vi vid inplacering av ny bebyggelse i anslutning till befintlig bebyggelse bevarat befintliga träd och befintlig naturmark som en del av den nya bostadsgården. Vi har ritat in förgårdsmark för att få en grön och mer privat zon för möblering.

Delmål 2025:

- 3-stegsprincipen används i alla hus- och landskapsprojekt. Ev. avgränsning utformas fram till 2025.
- Byggnads- och landskapsprojekt ska mäta biologisk mångfald med valt verktyg.

Projekt 2023:

- Utvärdering av och val av verktyg för att mäta biologisk mångfald

Område



Långsiktigt mål

Archus och våra uppdrag säkerställer ett ekologisk hållbart samhälle inom planetens gränser idag och i framtiden

Prioriterade väsentliga aspekter

Effektivt resursutnyttjande

Biologisk mångfald

Nyckeltal långsiktiga mål 2030

1. Archus ska i merparten av projekt som omfattar utformning av fastigheter uppnå SGBC:s målvärden för grönytefaktor.



FOKUSOMRÅDEN

Människan

Archus arbetar med våra projekt för ett samhälle med hög tolerans där social hållbarhet och människors lika värde står i centrum.

Detta synsätt appliceras både på Archus uppdrag där vi har stor möjlighet att skapa förutsättningar för ett socialt hållbart liv, och på Archus interna verksamhet genom att våra medarbetare ska möjliggöras att leva ett gott liv.

Archus bidrar genom våra uppdrag till att utforma olika platser, fastigheter och ett samhälle där alla har möjlighet att leva och interagera med varandra.

För Archus interna verksamhet har vi en målsättning om att ha en hög medarbetarnöjdhet och trivsel. Därför mäts årligen eNPS för att följa upp detta. Archus medarbetare ska må bra på jobbet och arbetsuppgifter ska ej leda till sjukskrivningar. Archus anser att vi med en bra balans i könsfördelning presterar bäst, därför strävar vi efter att vara ett jämställt bolag både som helhet och i ledande befattningar.

Vi tror också på att ett personligt engagemang inom hållbarhet ökar möjligheten att kunna påverka både sina projekt och sin vardag på arbetsplatsen. Därför

kommer vi i samband med medarbetarsamtal hämta in återkoppling kring de utbildningsinsatser som hålls inom hållbarhetsområdet. På så sätt ökar vi medarbetarinflytandet över inriktningen på vår kunskapsinhämtning och får även ett större engagemang för den egna utvecklingen. Något vi tror gagnar både hållbara samhällen och bostäder samt en hållbar arbetsplats.

Människan- Samhällen och bostäder för alla

Social hållbarhet kan definieras som en utveckling där möjligheten för varje person att leva ett gott liv inte sker på bekostnad av andra och framtida människors möjlighet att också leva ett gott.

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan diskriminerande skillnader. Ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen.

Social hållbarhet är ett ämne som sträcker sig över hela samhället och är en fråga som är aktuell på flera nivåer och med olika perspektiv. Det handlar dels om det större samhällsperspektivet där frågan är mer politiskt kopplad, gällande frågor som hur samhället tar hänsyn till mångfald, inkludering och individuell frihet. Stadsperspektivet och bostadsperspektivet berör frågor som blandad bebyggelse och bostadspolitik. Och slutligen blir det ännu mer konkretiserat sett till platsperspektivet som är kopplat till gestaltning, tillgänglighet och platsskapande.

Archus affär sträcker sig över alla de olika dimensionerna av social hållbarhet. Det gör att vi har en stor möjlighet att vara med och påverka. Genom att höja vår kompetens gällande social hållbarhet och se

sambanden med ekologisk och ekonomisk hållbarhet kan Archus med varje projekt göra världen bättre.

Archus har tagit fram ett PM om social hållbarhet som utgör grunden för vår syn på socialt hållbara samhällen, städer och platser och hur vi vidare kan arbeta med dem. Detta PM lägger grunden till hur vi internt och externt diskuterar frågor gällande social hållbarhet och ger även en utgångspunkt för konkreta lösningar till våra uppdrag och en möjlighet att följa upp och mäta utförda aktiviteter.

Tillgänglighet

Samhällen och bostäder för alla kräver extra omsorg om tillgänglighetsaspekten för att säkerställa att alla oavsett förutsättningar kan delta på sina villkor. Vi arbetar dagligen med tillgänglighetsfrågor och vi har två medarbetare som är certifierade tillgänglighetssakkunniga. De är en kontrollinstans som säkrar att byggprojekt följer kraven i lagstiftningen och att miljön utformas på ett sätt som gör att personer, som exempelvis har svårt att gå, se, höra eller förstå, kan röra sig självständigt i de miljöer som skapas.

Delmål 2025:

- Erfarenhetsåterföring både vid projektavslut och efter 5 år.
- Rutin för att ta med brukarperspektiv i varje projekt inför.
- Archus ska delta/driva frågan om social hållbarhet på externa seminarier, föreläsningar m.m.
- Konkretisera arbetet med socialt PM till t ex checklistor kopplat till olika typer av uppdrag.
- Rutin för samarbete med lärosäten framtagen.
- Rutin för samarbete med grundskolor.

Projekt 2023

- Påbörja konkretisering av åtgärder för PM Social hållbarhet

Område



Långsiktigt mål

Archus möjliggör ett gott liv utan att äventyra framtida generationers lika rätt till ett gott liv.

Prioriterade väsentliga aspekter

Samhällen och bostäder för alla

Hållbar arbetsplats

Nyckeltal långsiktiga mål 2030

1. Archus samtliga projekt arbetar med initiativ från Archus vision om social hållbarhet

Människan- Hållbar arbetsplats

För att kunna arbeta effektivt med omställningen till ett hållbart samhälle behöver indivi- den ha både personliga incitament och en livssituation som möjliggör att ork och lust finns till att agera förändringsbärare i våra uppdrag.

Vi kan som arbetsgivare bidra till målet genom att erbjuda en arbetsplats som är hälsosam och säker, både psykosocialt och fysiskt. Genom att arbeta med områden som jämställdhet, mångfald, diskriminering och trakasserier men även trivsel och välbefinnande möjliggör vi vad vi tycker är en hållbar arbetsplats.

Stress och arbetsrelaterade sjukskrivningar är något som behöver tas på största allvar för att kunna skapa en hållbar arbetssituation för samtliga medarbetare. Välplanerade projekt med sunda tidsramar skapar inte bara en hållbar arbetssituation utan ger också tid och möjlighet till lärande mellan kollegor, personlig reflektion men också lust och energi att utvecklas vidare. Faktorer som i sig är nödvändiga för att vi som företag ska hålla oss i framkanten när det kommer till uppdragsspecifikt hållbarhetsarbete. Archus genomför medarbetarsamtal med efterföljande mätningar av eNPS, Employee Net Promoter Score, med nyckeltal. Dessa samtal i kombination med nyckeltal för både eNPS och arbetsrelaterade sjukskrivningar skapar möjligheter för att Archus som företag på ett lyhört sätt ska kunna

förändra och anpassa arbetssituationen för att optimera möjligheten till ett hållbart arbetsliv.

Archus är ett företag där mångfald berikar. Vi har medarbetare från många delar av världen som med sina olika bakgrunder både kan bidra till mer mångsidiga slutresultat i uppdrag men också till en mer berikad arbetsplats. Även en jämn könsfördelning är något som kan lyfta både projekt och arbetsplats. Blandning ger fler infallsvinklar och en representation av fler åsikter, personligheter, bakgrunder m.m. ger inte bara en bättre förståelse för olika människors behov utan också en från vår sida bättre representation av de vi ritar för.

Vi kan inte heller kräva hållbara resultat i våra projekt om vi inte själva lever som vi lär. Är vår arbetsplats hållbar i termer av utsläpp kopplat till t ex mat, resor och inköp ger det positiva ringar på vattnet och ökar våra leverantörers incitament till förändring. Och har vi med oss ett sunt förhållningssätt till t ex resursutnyttjande redan på vår arbetsplats är det lättare att föra in samma tankar i våra uppdrag.

Delmål 2025:

- Eldsjälskarta hålls uppdaterad och införs på hela Archus.
- Del i medarbetardialogen om hållbarhetsutbildningar och antalet utbildningar/nöjdhet införd.
- Utbildning/certifiering av medarbetare i Archus hållbarhetsarbete
- Erbjuder kompetenshöjande tillfällen t ex utbildning, föreläsning m.m
- Samarbete, genom praktikplatser, med skolor i utsatta områden

Projekt 2023

- Återkoppling medarbetarinflytande kring utbildningsinsatser införs i medarbetarsamtal

Område



Långsiktigt mål

Archus möjliggör ett gott liv utan att äventyra framtida generationers lika rätt till ett gott liv.

Prioriterade väsentliga aspekter

Samhällen och bostäder för alla

Hållbar arbetsplats

Nyckeltal långsiktiga mål 2030

1. eNPS ska ligga högre än 40
2. Noll arbetsrelaterade sjukskrivningar
3. Könsfördelning, totalt antal anställda samt i ledande befattningar, ska vara inom spannet 40-60%

Föräldraledig hållbarhetsspecialist

Vi bad Karin Mannerfelt ta en kort paus från föräldraarbetet för en pratstund kring hållbarhet, drivkrafter och framtiden.

Varför jobbar du med hållbarhet?

För min dotters skull. När jag valde yrkesinriktning var det viktigt att arbeta med hållbarhet för att ge barnen en framtid. Jag vill jobba brett med hållbarhetsfrågor och arbetet blir bara mer givande nu när frågorna i allt större utsträckning integreras i vårt arbete. Hållbarhetsarbetet påverkar idag allt annat arbete på ett sätt som inte skedde för bara fem år sedan. Det finns idag ekonomiska fördelar att jobba med hållbarhetsfrågor, arbetet ses inte längre som ett tillval utan något som måste uppnås för att kunna genomföra uppdrag.

Hur når vi en hållbar utveckling, på riktigt?

Det viktigaste för mig är att inte prata om just hållbarhetsarbete som ett separat arbete. Det ska vara en integrerad del av allt arbete. Alla tre delar av hållbarhetsbegreppet är lika viktiga och behöver integreras i övriga frågeställningar. Vi arbetar ofta med hållbarhetsfrågor utan att adressera dem som just hållbara. Tillgänglighet handlar i allra högsta grad om social hållbarhet även om det ordet inte används. Samma sak gäller vikten av att skapa trivsamma och trevliga platser. Det gynnar social hållbarhet men ingår i klassiskt arkitektarbete. Det behöver inte få en stämpel. Vi vill skapa genuint bra projekt där hållbarhet är en självklar del istället för något som adderas för att i efterhand kunna skryta.

Beskriv din roll på Archus

Föräldraledig, skratt. Skämt åsido, min roll är tvådelad. Ena delen är intern där jag är stöd åt hela Archus som hållbarhetsspecialist samt är med och utvecklar hållbarhetsarbetet i både projekt och internutveckling. Den andra delen av min roll är som stöd till våra kunder och samarbetspartners i hållbarhetsrådgivning. Här utför jag bl a klimatberäkningar, samordning av

certifieringar, rådgivning kopplat till hållbarhetskriterier vid upphandling, stöd i frågor kring EU-taxonomi samt rådgivning inom social hållbarhet.

Archus styrka inom hållbarhetsområdet?

När vi interagerar mellan våra olika affärsområden skapar vi förutsättningar för hållbara lösningar genom att öka genomförbarheten för våra idéer. Tvärsektionellt arbete bidrar till att uppnå många hållbarhetskriterier och gör att vi kan dra nytta av allas bästa kunskaper för att skapa förutsättningar för goda platser och bra projektekonomi. Samverkan är alltid bra även om det inte är ett hållbarhetsarbete i sig.

På Archus finns ett driv att vilja vara bra inom området. Medarbetare tar egna initiativ och vi har även börjat påverka branschen utanför våra egna uppdrag där Hållbarhetsinnovationspriset är ett sätt att lyfta andra som är duktiga. Så ska vi fortsätta jobba. Prestigelöst och med viljan att uppmärksamma andra och deras goda exempel.

Hur vill du att Archus hållbarhetsarbete utvecklas de närmsta åren?

Jag vill att vi fortsätter utveckla hållbarhetsrådgivningen. Mer stöd till våra kunder. Kraven kommer att öka och med dem är det ännu viktigare att hållbarhetsrådgivningen är en självklar del i våra uppdrag.

Jag vill att om man anlitar oss ska det inte vara något snack om vilka ambitioner Archus har inom hållbarhet. Vi kommer alltid sträva mot bästa möjliga resultat. Och med oss får man en samlad rådgivning. Vi utför inte bara beräkningar utan vi levererar en hållbar helhet. Från affärskalkyl till färdigt resultat.





”
Enligt Boverkets rapport
”Kartläggning av fel, brister
och skador inom byggsektorn”
är var fjärde investerad
krona inte värdeskapande.
Hållbarhet för mig, som
verkar i produktionsskedet,
är att inte kasta bort 25% av
byggkostnaderna.

Peter Rydfjord
Projektledare, Archus

KOPPARTORGET 4-5
MILJÖBYGGNAD GULD

FOKUSOMRÅDEN

Affären

Archus och våra uppdrag vilar på en ekonomi som är hållbar över tid och som möjliggör att vi når våra hållbarhetsmål.

Archus ser en stor fördel i att hållbarhet även värderas ekonomiskt. Det ger oss ett bra styrmedel och är viktigt för att kunna kommunicera på ett tydligt sätt. Ekonomisk hållbarhet möjliggör större genomslag för ekologisk och social hållbarhet och kan därmed bidra till framgångsrikt genomfört hållbarhetsarbete i våra uppdrag.

Ekonomisk hållbarhet möjliggör ett bredare fokus där affären går hand i hand med natur och människa. Ett samspel som lyfter varandra och där uppdragen tjänar på ökad ekologisk och social hållbarhet.

För att uppnå en hållbar ekonomi ser vi att det är viktigt att vara med och bidra till att branschen rör sig mot att linjeras med EU-taxonomin och därför vill vi öka andelen av våra projekt som uppfyller dessa krav.

Archus samtliga projekt ska ha ett hållbarhetsfokus och dessa frågor ska integreras på ett naturligt sätt.

Ett sätt är att utöka våra kunskaper kring LCC, Livscykelkostnader, för dels ingående material men också för arkitekturen som helhet. En estetisk hållbarhet grundad i tanken om att omsorgsfull, kvalitativ och

”tidlös” gestaltning kommer uppskattas över tid och överleva onödiga renoveringar eller rivningar vilket i sin tur bidrar till mindre utsläpp och en bättre ekonomisk hållbarhet.

Affären- Hållbara kalkyler

För att kunna förverkliga stora delar av hållbarhetsarbetet är det viktigt att förstå affären. Utan den förståelsen är det svårt att få en genomförbarhet och därmed stannar arbetet i idéstadiet. Archus kan med vår samlade kompetens inom alla stadier av ett uppdrag bidra med en helhetsbild för ett ekonomiskt hållbart genomförande.

För att lyckas med hållbarhetsarbetet är det viktigt att vi kan genomföra hållbara affärer. Det handlar dels om att vi ska ha en gedigen kunskap sett till hela bredden av hållbarhetsområdet samtidigt som vi ska ha förståelse för hur detta är genomförbart. Mycket tankar och idéer finns idag sett till hur ett hållbart samhälle ska skapas, men utan att ha en förståelse för hur det affärsmässigt ska gå att genomföra är det väldigt lätt att dessa förblir just tankar och idéer.

För Archus är den ekonomiska hållbarheten en viktig pusselbit för att kunna genomföra alla de andra delarna av hållbarhetsområdet. Därför är det ett prioriterat område sett till att vi i vår verksamhet ska vara nytänkande och kreativa samtidigt som genomförbarheten alltid finns med som en grund.

Archus har ett mål om att hållbarhet ska hanteras som ett strategiskt affärsmål i samtliga uppdrag och ett LCC-perspektiv ska alltid tillämpas när kostnader bedöms

samtidigt som de ska vägas mot klimatpåverkan. För oss innebär det att hållbarhetsfrågorna ej ska lösas med separata processer, de ska vara fullt integrerade och prioriteras likt andra strategiska frågor i våra uppdrag. Uppdragen ska ha ett långsiktigt perspektiv där kostnader ej enbart ska ses för vad de ger för effekt idag, de ska värderas utifrån hur det även påverkas över ett livscykelperspektiv.

I och med EU-taxonominns ikraftträdande och flertalet uppdaterade krav gällande grön finansiering får hållbarhetsarbetet nu en ännu större betydelse sett till hur affären kan gå ihop. Vi ser en stor förflyttning på marknaden där fler inser att de behöver se över hur hållbarhetsarbetet prioriteras för att få en ekonomi i sin affär. Alla Archus verksamhetsområden omfattas av detta och har en stor möjlighet att bidra till att olika projekt kan uppfylla taxonomikraven. Därför ser vi det som prioriterat att ha en god förståelse för dessa krav.

Delmål 2025:

- Intern mall för vilka hållbarhetsaspekter som har lyfts i uppdraget
- Checklista för att utvärdera mot kraven i EU-taxonomin
- Kostnadsdel i "tidiga skeden- klimatkalkyl".
- Ta fram en modell för utvärdering av lösningar kopplat till LCC-perspektiv.

Projekt 2023:

- Intern utbildning för ökad förståelse av EU-taxonomin och hur den påverkar våra uppdrag.

Område



Långsiktigt mål

Archus och våra uppdrag vilar på en ekonomi som är hållbar över tid och som möjliggör att nå våra hållbarhetsmål

Prioriterade väsentliga aspekter

Hållbara kalkyler

Nyckeltal långsiktiga mål 2030

1. Hållbarhet ska behandlas som strategiskt affärsmål i alla uppdrag och interna åtgärder och uppnås genom att ha ett LCC-perspektiv och väga kostnader mot klimatpåverkan
2. Archus projekt som omfattar nybyggnation eller renovering av byggnader ska årligen ha 5% ökning i andelen projekt som uppfyller kraven i EU-taxonomin.

REFERENSprojekt

Kvinna till kvinna

77 % minskning av CO₂-utsläpp i jämförelse med en snitt-hyresgäst Anpassning när Archus inredningsarkitekter hjälpte Kvinna till kvinna med sina nya lokaler.

Återbruk och kreativitet

Kvinna till Kvinna har försvarat kvinnors rättigheter sedan 1993 och arbetar med 140 lokala partnerorganisationer över hela världen i 20 länder för att stoppa våld mot kvinnor, nå varaktig i fred och minska könsskillnaden en gång för alla.

Organisationen behövde nya lokaler. Flytten till Hammarby Sjöstad blev starten för en arbetsplats med mer öppenhet, samarbete och gemensamma ytor för större sammankomster med givare och ambassadörer. I den nya lokalen blev uttrycken styrka och kämpaglöd viktiga parametrar för upplevelsen och känslan i det nya samt för att förstärka de värdegrunder de arbetar hårt för.

Archus bedrev ett strukturerat arbete med återbruk i tätt samarbete med fastighetsägaren och beställare. Och vi utformade lokalen utifrån befintlig struktur med så få nya ingrepp som möjligt. Allt för att hålla nere klimatpåverkan och kostnaderna. Det resulterade i en lokalanpassning som endast kostade 11 kg CO₂/kvm. En stor del av arbetet kring utformandet av lokalen har gjorts med befintlig infrastruktur med endast ett fåtal nya väggar.

Kreativitet och samarbete blev nyckelorden när möbler återbrukades och den befintliga lokalens potential togs tillvara.

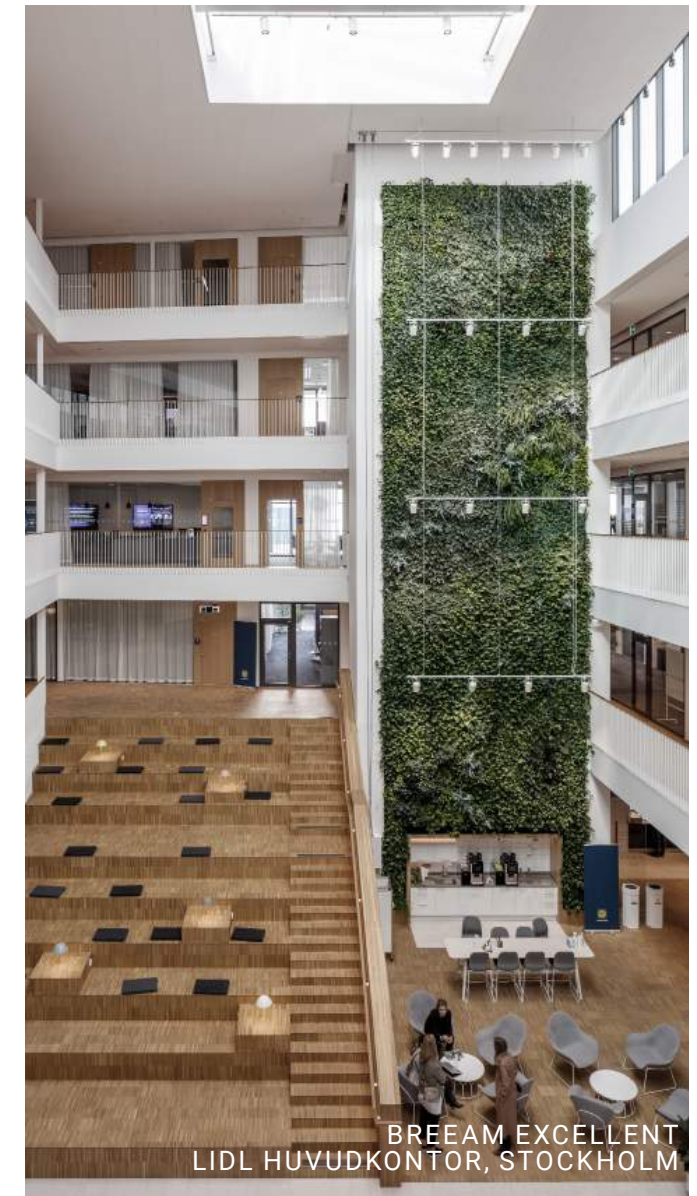
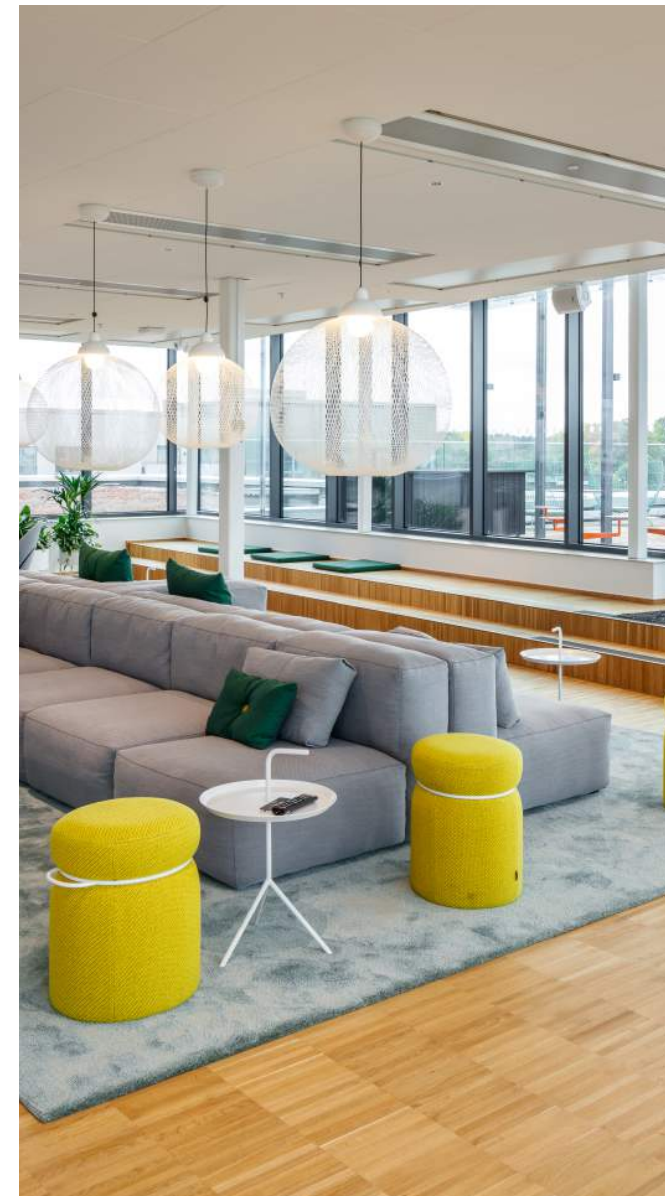
"Jag är så överraskad av resultatet, verkligen över förväntan att ett nytt kontor kan kännas nytt med endast begagnade möbler!"

- Charina Hallberg, projektansvarig på Kvinnan till Kvinna

Framåt



ÅTERBRUK, TRÄSTOMME
EMAUSKOLAN, VÄSTERÅS



Framåt

- Efter att 2022 tagit ett helhetsgrepp på vårt hållbarhetsarbete har vi under 2023 kunnat fokusera på vidareutbildning och att ytterligare vässa oss. Utbildning fortsätter även framöver att vara ett av våra viktigaste områden för att uppnå våra mål.
- Vi närmar oss 2025 när ett antal delmål till våra fem prioriterade väsentliga aspekter ska stämmas av. Det ger en värdefull inblick i hur vi ligger till och vad vi behöver lägga extra arbete på för att uppnå våra mål till 2030. Det ger oss också anledning att

se om vår initiala plan fortfarande är i linje med vårt långsiktiga mål om att med varje projekt göra världen bättre.

- Vi kommer även fortsättningsvis att jobba med effektivt resursutnyttjande, biologisk mångfald, hållbara städer och samhällen, vår egen hållbara arbetsplats samt hållbara kalkyler. Dessa fem aspekter rymmer en stor del av det vi tror fortfarande kommer vara mycket relevant även kommande år.

- Nya lagar och regler på hållbarhetsområdet kommer påverka hela branschen i en hållbar riktning och här gäller det att hålla oss uppdaterade och se hur nya förutsättningar kan skapa bättre arkitektur och samhällen som är mer hållbara både ekologiskt, socialt och ekonomiskt.

Adam Andersson

Alex Hodge

Amanda Tellsén

Andrea Eneroth

Andreas Kristoffersson

Andreas Mallsten

Anna Ericsson

Anna Gyllenswärd

Anna Kovacs

Asaad Mashaekh

Camilla Hedman

Carolina Ögren

Cecilia Corell

Christofer Sköld

Daniel Marjamaa

Daniel Nilsson

Daniel Steding

Edward Eriksson

Elin Eriksson

Elisabeth Hagströmer

Ellinor Thunarf

Emma Nilsson

Emma Wigren

Erik Bruhn

Erik Odenmark

Eskil Lönn

Frederick Cederborg

Fredrik Wall

Gustav Källén

Henrik Lago

Ida Sahlström

Ingalill Nahringbauer

Jennie Maxe

Jessica Lindh

Jessica Nyman

Joanna Rokowska

Johan Roos

Johan Vestlund

Johnnie Pettersson

Julia Falås

Julia Svärd

Jörgen Modig

Karin Mannerfelt

Karin Lindqvist

Karin Winroth

Katja Maier

Kim Denise Öhrström

Kristofer Strååth

Kristoffer Norin Arehäll

Lina Axelsson

Linn Engman Ghshranian

Louise Tiderman

Magnus Leksell

Malin Ahlgren Bergman

Malin Chapó

Malin Ciftci

Margareta Löfgren

Mari Johansson

Maria Lagergren

Maria Vång

Martin Karlsson

Martin Stenlund

Martin Wentz

Mattias Fredberg

Michael Larsson

Mikael Andersson

Mikael Hassel

Mikael Lundahl

Minna Talvio

Mohamad Sawas

Mårten Bäckman

Nadia Smedeland

Niclas Elvsén

Owjan Pourmetrahi

Per Ångquist

Per Jansson

Per Jansson Toor

Pernilla Gottberg

Peter Rydfjord

Rasmus Ylander

Rebecca Sjöstrand-Härlin

Salman Salman

Samer Beythoon

Sara Eldrot

Sara Wik

Sarah Paskota

Sofia Hydén

Suzete Timba

Ted Mattsson

Therese Nyberg

Therese Sundqvist Andersson

Tove Siöwall

Ulrika Westerstrand

Viktor Ståhl

Åsa Blomsterhage

Åsa Ericson Borgh

Åsa Hellström

Åsa Svedjetun

ARCHUS
HÅLLBARHETSREDOVISNING
2023